

ETUDE DE PERSONNALITE

EFFECTUEE POUR (Nom de la société)

(Ville – PAYS)

CONCERNE :

(Prénoms et noms)

Candidate au poste d'Assistante de direction

(Date de naissance)

*

AVANT PROPOS

Avant de rentrer, à proprement parler, dans l'étude que vous nous avez confiée, nous souhaitons vous expliquer sur quelle base elle a été préparée, ce que va vous apporter la numérologie en matière de recrutement et vous donner une définition générique et succincte de la signification des nombres.

NB : Nous tenons à préciser toutefois que pour respecter une certaine éthique, toute personne analysée doit être informée qu'elle est soumise à une étude de sa personnalité avant embauche.

Mode préparatoire

La numérologie utilise les **chiffres** de la **date de naissance** ainsi que la valeur numérique des **lettres** qui composent les noms et prénoms pour définir la personnalité et les ressources d'un individu.

L'étude numérologique s'effectue à partir de 9 nombres uniques allant de 1 à 9.

La numérologie révèle à chacun ce qu'il a de meilleur en lui. Elle lui donne accès à son potentiel (ses forces) et lui permet de comprendre ses éventuels blocages (ses faiblesses) afin de mieux les libérer.

En matière de recrutement :

Elle est un outil performant qui aide à déterminer les aptitudes d'un candidat et à éviter les erreurs d'appréciation qui font perdre du temps.

L'arrivée d'un nouveau collaborateur n'est pas toujours facile, ni pour lui ni pour l'entreprise, alors autant éviter le plus possible les erreurs de recrutement afin que l'équilibre et surtout l'efficacité soit conservée au sein d'une équipe.

Je vous sou mets enfin la préface de Francois Ceylac, Ancien président du CNPF entre 1972 et 1981 :

« Telle se présente aujourd'hui, entre autres, la Science des nombres et son application à la connaissance de l'individu, dans les domaines tels que le recrutement, l'orientation professionnelle, le développement optimal des carrières...Elle apporte une contribution utile au problème central de notre société, qui est celui de la conciliation dynamique des aspirations de l'individu avec les besoins de l'entreprise »

**Préface du livre de Michel de Saint-Amans, l'intelligence et le pouvoir des nombres – édition Artulen*

La signification des nombres de base.

1 : L'affirmation de soi, la capacité de se réaliser par soi-même. La volonté et l'indépendance, l'ambition

2 : La capacité d'association, de collaboration, d'union. La relation avec autrui, la dualité et la diplomatie.

3 : La capacité de s'exprimer, le goût des contacts et de la communication, la sociabilité et la créativité

4 : La capacité de travailler, de construire sur des bases solides l'organisation, la rigueur, le sérieux, la stabilité

5 : La capacité de s'adapter aux changements, le besoin de changement, la mobilité, la liberté, l'esprit d'aventure

6 : Le sens des responsabilités, l'équilibre, la conciliation, le foyer, la famille, le sens esthétique, le service, le dévouement

7 : La capacité au travail intellectuel, la réflexion, l'esprit d'analyse, l'indépendance, l'introspection, la solitude

8 : Le sens des affaires, le courage et l'énergie, l'autorité, le besoin d'entreprendre

9 : L'intérêt pour les problèmes humains, l'idéalisme, l'altruisme, l'intuition, l'émotivité, les voyages ou l'activité à l'étranger.

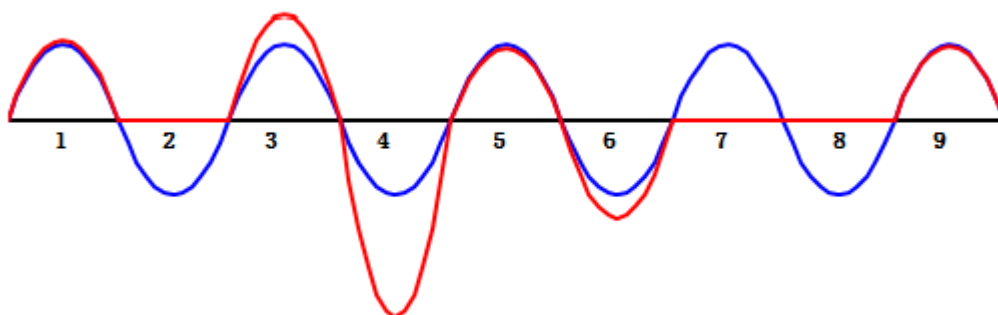
L'ETUDE

a) – la courbe de personnalité

Les données, ci après, grâce aux valeurs médianes (en bleu) et aux pourcentages résultant de l'analyse des données du candidat (en rouge) illustreront pour vous ses points forts et ses points faibles, développés dans la partie analyse et interprétation.

Profil de personnalité

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total
A la naissance (Nb)	4	0	3	2	4	1	0	0	3	17
A la naissance (%)	23,5	0	17,6	11,8	23,5	5,9	0	0	17,6	100
Equilibre (%)	20-25	4,5	12-15	4,5	25	5	4,5	4,5	15-20	
Equilibre (retenu)	22	4,5	12,5	4,5	25	4,5	4,5	4,5	18	100



Les éléments tirés de ces données vont nous permettre d'interpréter la personnalité du candidat que nous nommerons **VM**, dans la partie qui va suivre.

Ce profil de base sera affiné lors de l'entretien car ces données ne sont en rien figées.

En effet, il est important de noter que l'être humain étant en constante évolution, les nombres ont un potentiel qui s'ajuste au fur et à mesure des expériences et de l'évolution de chacun.

Degré d'autonomie :

VM apparaît comme une personne autonome, qui sait se réaliser par elle-même et qui est dotée d'une certaine ambition pour arriver aux buts qu'elle s'est fixée.

Sa relation avec autrui :

VM peut avoir des difficultés à s'associer ou à collaborer de par sa nature quelque peu nerveuse et impatiente.

Elle peut aussi avoir des difficultés à délimiter son espace et celui de l'autre, c'est-à-dire qu'elle peut se laisser envahir par autrui, sans trop se positionner et envahir l'autre sans toujours se demander si elle le dérange ou non.

Elle peut aussi dans certaines circonstances être un peu sèche dans ses propos et manquer de diplomatie

Communication, créativité et sociabilité :

VM peut avoir tendance à s'éparpiller, à entreprendre plusieurs choses en même temps sans les mener toujours à terme et à être quelque fois un peu trop bavarde.

C'est une personne énergique et assez déterminée avec des réactions parfois un peu trop vives, qui même si elle paraît calme au premier abord est souvent tendue

Capacité de travail et sérieux

VM a une bonne capacité de travail mais attention car elle peut avoir tendance à se laisser submerger par les détails.

C'est une personne sérieuse qui aime construire avec un côté perfectionniste et de bonnes facultés d'assimilation.

Dotée d'une certaine rigueur, il est important qu'elle apprenne à lâcher prise, à s'assouplir car il est parfois difficile de lui faire entendre raison.

Son intelligence est plutôt concrète et en prise avec le réel,

Adaptabilité, mobilité, stabilité

VM peut parfois manquer de stabilité par sa tendance à l'éparpillement comme nous l'avons vu plus haut.

Sans particulièrement aimer la routine, elle n'aime pas pour autant les changements trop brusques auxquels elle a besoin d'être préparée.

Une activité sédentaire pourrait tout à fait lui convenir à condition toutefois qu'elle soit libre d'apporter sa touche personnelle à son activité.

Sens des responsabilités, du service, harmonie

VM est une personne de confiance qui a un sens des responsabilités assez développé, sur laquelle on peut compter et qui aime bien rendre service.

Elle aime se sentir utile et a besoin d'un environnement harmonieux et équilibré pour s'épanouir tant dans sa vie que dans son travail.

Reflexion, solitude, introspection, confiance en soi

VM manque un peu de confiance en elle et a besoin de se sentir soutenue.

Elle a une nature assez réfléchie et si elle s'en donne la peine, elle a, en elle, des capacités d'analyse et de réflexion ce qu'elle n'aime pas forcément faire.

Sens des affaires, besoin d'entreprendre, autorité

Sa relation au matériel n'est peut être pas très aisée. Elle peut éprouver quelques difficultés à réaliser ses ambitions, et son équilibre peut parfois être instable.

Enfin, avec ce manque de 8 il n'est peut être pas toujours facile pour elle de gérer ni les personnes (manque d'autorité) ni les finances

Idéalisme, altruisme, réalisation

VM possède une certaine compassion et une certaine tolérance à l'égard des autres.

De nature émotive et sensible elle peut, dans certains cas, être assez idéaliste mais avec quand même une dose de réalisme (4 en excès)

Synthèse

Au travers de cette étude, **VM** apparaît comme une personne responsable et de confiance, qui a une bonne capacité de travail.

Dotée d'une intelligence concrète et d'un sens de l'organisation, elle pourra très bien réussir dans un poste d'assistante de direction en **menant à bien ses actions** et en **gagnant en discrétion** (attention aux bavardages).

Elle a besoin d'équilibre et d'harmonie dans son travail et aime bien se sentir soutenue.

Elle pourra travailler de façon autonome. Son chemin en 3 et son 3 en excès la prédispose à des activités de contact et de relations avec autrui, à condition toutefois qu'elle travaille son sens de la **collaboration et de la diplomatie** et qu'elle ne disperse pas trop.

À surveiller: *sa tendance à l'impatience, au perfectionnisme, et parfois, peut être, à l'entêtement...*